

Développement professionnel
Ref. TAL

Développer ses talents



New

Objectifs

- Se familiariser avec la dynamique des talents.
- Intégrer les enjeux de la mobilisation des talents au service des challenges en entreprise.
- Identifier son socle spécifique de talents et de forces à partir du modèle des Forces et Talents (outil StrengthsFinder de l'Institut Gallup).
- Savoir comment intégrer ses talents, sa différence dans ses actions professionnelles quotidiennes.
- S'approprier des outils du management des talents dans son équipe : identifier, stimuler, croiser, faire fructifier les richesses de son équipe.

Pédagogie

- Apports de repères, d'études.
- Exercices, diagnostics, outils d'identification et cartographie de ses talents, forces...
- Ateliers d'échanges et de création de stratégies de management par les talents.
- Travaux en sous-groupes et en binôme.
- Remise d'un livret de fiches outils.

Pré-requis

- Etre demandeur personnellement de cette formation.

Programme

- Pourquoi la dynamique des talents émerge dans cette époque ?
- Talents ? Qu'est-ce que cela veut dire ?
- Quel intérêt à découvrir ses talents dans le milieu professionnel ?
- Comment exploiter ses talents ?
- Déployer la dynamique des talents avec son équipe.
- Construire son plan managérial de mobilisation des talents.

Public concerné

- Cadres / Managers.



Et ensuite, en option ...

Suivi en situation :

- 3 entretiens téléphoniques d'1 heure avec le formateur, répartis sur 3 mois
- Ou 2 heures d'entretien en face à face